



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ  
ว่าด้วยคุณสมบัติและวิธีการสรรหาคณบดีและผู้อำนวยการ (ฉบับที่ ๒)

พ.ศ. ๒๕๖๑

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมหลักเกณฑ์เกี่ยวกับคุณสมบัติและวิธีการสรรหาคณบดี  
และผู้อำนวยการ ให้เหมาะสมยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ (๒) มาตรา ๓๔ มาตรา ๓๖ และมาตรา ๔๐ แห่ง  
พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ มาตรา ๖๕/๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบ  
ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการ  
พลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๕ แห่งพระราชบัญญัติการบริหารส่วนงานภายใน  
ของสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๐ ประกอบกับมติสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ  
ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๑ สภามหาวิทยาลัยจึงออกข้อบังคับไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ว่าด้วย  
คุณสมบัติและวิธีการสรรหาคณบดีและผู้อำนวยการ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นข้อ ๖/๑ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล  
สุวรรณภูมิ ว่าด้วยคุณสมบัติและวิธีการสรรหาคณบดีและผู้อำนวยการ พ.ศ. ๒๕๕๗

“ข้อ ๖/๑ เพื่อประโยชน์ในการป้องกันการขัดกันแห่งผลประโยชน์ อธิการบดีจะแต่งตั้ง  
ผู้ซึ่งเป็นกรรมการสรรหาคณบดีเป็นรองคณบดีภายในสองปีนับแต่วันที่คณบดีที่ได้รับการสรรหานั้นได้รับ  
แต่งตั้ง มิได้”

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกความในวรรคสี่ของข้อ ๑๑ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยี  
ราชมงคลสุวรรณภูมิ ว่าด้วยคุณสมบัติและวิธีการสรรหาคณบดีและผู้อำนวยการ พ.ศ. ๒๕๕๗ และให้ใช้  
ความต่อไปนี้แทน

“ในกรณีที่ไม่มีผู้ใดคะแนนเสียงเกินกึ่งหนึ่ง ให้สภามหาวิทยาลัยลงคะแนนอีกครั้งหนึ่ง  
ในครั้งนี้อำนาจการเสนอชื่อเกินสองคน ให้กับผู้ได้รับคะแนนสูงสุดสองลำดับแรกมาลงคะแนน  
และถ้ายังไม่มีผู้ใดได้รับคะแนนเสียงเกินกึ่งหนึ่งของผู้มาประชุม ให้ดำเนินการสรรหาใหม่”

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

(นายมีชัย ฤชุพันธุ์)

นายกสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ